

Тигран ПАПАЗЯН:

«Верность себе и своей мечте»

Мы знакомы не менее десяти лет. И все эти годы во время встреч на семинарах, конференциях, выставках, а также на ежегодном симпозиуме компании «Оллтек» в США Тигран Тагворович Папазян постоянно вызывает интерес, причем не только у меня одной, своими неординарными мыслями и эрудицией, а также знанием литературы, истории, культуры разных народов...

На мероприятии в Петербурге он подарил женщине — директору успешного хозяйства — написанную собственноручно картину. И этот случай — не единственный в своем роде.



Наблюдательность, тонкий юмор, деликатность и в то же время жесткость в вопросах принципиальных. Таким многие знают Тиграна. В этом искреннем интервью открываются далеко не всем известные грани его личности...

— Пятнадцать лет вашей работы в компании «Оллтек» — только повод для интервью. Его необходимость назрела давно. Как юноша из сельской местности Армении стал тем, кем стал: ученым, главой «Оллтек Россия», успешным предпринимателем? Список можно продолжать. Расскажите о своих истоках, о семье, о детстве и взрослении.

— Я родился в семье учителей математики и литературы, и, хотя в моей учебе родители практически не принимали участия, атмосфера в доме была насыщена стремлением быть лучше, тягой к постижению нового, к знаниям.

Позже мне стало известно, что папин род берет свое начало в Турции, откуда мой дед переехал в Армению, посчитав установление советской власти спасением для нашей страны и нации в целом. Он был дипломированным юристом, но занялся пре-

подаванием в школе, поскольку там не хватало учителей. В те тяжелые годы он воспитывал восьмерых детей, но, к сожалению, дед, успевший получить орден «Знак Почета», рано ушел из жизни. Я считаю трагичным, что мне не посчастливилось увидеться с ним. Он владел шестью языками, писал картины. К счастью, тяга к языкам, искусству передалась мне, полагаю, от него. И как тут не поверить во всемогущество генов?

— Как судьба привела вас в птицеводство? Почему вы выбрали учебу в аспирантуре ВНИТИП? Расскажите о своих наставниках.

— Я с отличием окончил Эстонскую сельскохозяйственную академию, и один из моих преподавателей, Харальд Хансович Тикк (он создал эстонскую породу перепелов), прививший мне любовь к птицеводству, посоветовал поехать в Загорск (ныне Сергиев Посад) к профессору Теодору Акивовичу Столяру — человеку очень доброму, в системе ценностей которого помощь аспирантам была возведена в ранг особой добродетели. Я очень хочу встретиться со своими наставниками и еще раз выразить им большую благодарность. Мы иногда думаем, что жизнь длинна, забывая о том, что наши учителя уже в преклонном возрасте и важно успеть сказать им простые теплые слова.

Еще два человека оказали на формирование моего мировоззрения особое влияние: это Уло Карлович Олль — наш декан, составивший совместно с Илусом таблицы питательности кормов, широко используемых в СССР, и Гарри Александрович Тардатьян, заместитель директора ВНИТИП по науке. Обоих, к сожалению, нет в живых, но оба были чрезвычайно эрудированными, весьма грамотными в русской словесности, остроумными, правдивыми в своих суждениях и подходах. Полагаю, это прибавляло им недоброжелателей, но они, как мне кажется, негнулись под давлением обстоятельств. Я восхищался этим качеством и шел по жизни, предпочитая опираться именно на такие примеры, придающие мне силы. Думаю, мои коллеги подтвердят эти слова.

— Пятнадцать лет в компании «Оллтек» — это значительная часть жизни. В одной статье не перечислить всех этапов вашей деятельности. Бесспорно вы — лицо фирмы. Как вы относитесь к этому определению? Что для вас «Оллтек» сегодня?

— Я интуитивно остерегался людей, которые хвалили меня, и тянулся к тем, кто мне говорил правду — и горькую, и приятную. Скромность считаю более привлекательным качеством, нежели любовь к похвале, хотя несколько лукаво будет отрицать мою роль в становлении и развитии компании. «Оллтек» давно стал неотъемлемой частью моей жизни, да что там моей, и жизни нашей семьи.

Между прочим, здесь и кроется одна из своеобразных особенностей компании. Я видел «Оллтек» ребенком, подростком и вижу в периоде становления и возмужания. Потому компания мне и дорога, потому она мне и родна, потому ее боль — моя

боль, как бы помпезно это ни звучало. Я горд, что мы вместе — люди разного возраста, разной веры и национальности, но связанные между собой почти по принципу «фермент и субстрат».

Сегодня «Оллтек» — один из лидеров мировой индустрии, и я горд, что причастен к успеху компании. Мы инвестируем в науку (построили собственный Центр нутригеномики), производство (передовой завод по переработке водорослей), спонсируем Всемирные конные игры Alltech-2014 в Нормандии, поддерживаем будущее индустрии (конкурс «Молодой ученый «Оллтек»») и пр. Такие проекты, безусловно, демонстрируют масштаб и серьезность нашей компании.

— **Какой стиль руководства вы избрали? Много ли вы знаете об особенностях характера специалистов возглавляемой вами организации, их проблемах и нуждах? На ваш взгляд, важно ли учитывать это в повседневном руководстве?**

— Замечательный вопрос. Я не проходил через советскую систему подготовки кадров, но, насколько я о ней знаю, она, возможно, заслуживает того, чтобы извлечь из нее уроки. В таком бизнесе, как наш, мне думается, целесообразно комбинировать способности к управлению с техническими знаниями, столь нужными для его развития. Но и искусства управлять недостаточно. Необходимо обладать способностью понимать и сотрудников, и потребителей. Нужно уметь вести людей вперед, доходчиво объясняя, что означает рост, развитие компании для каждого сотрудника в частности и для всех в целом. Я думаю, вести людей за собой, полагаясь на свои успехи, собственные примеры — наиболее эффективный путь управления.

Что касается людей, они у нас очень разные, как и везде. Одна из моих задач состоит в том, чтобы старательно искать и находить сильные стороны человека, создавая возможности для каждого самому отполировать эти качества в реальных рабочих обстоятельствах, а в ходе этого вдохновлять их. Если в сотруднике полезное, сильное перевешивает, то не стоит концентрироваться на его слабостях. Мне кажется, одна из распространенных ошибок — когда пытаются менять, преобразовывать личностные качества людей. Именно это и следует учитывать в повседневной деятельности, создавая комбинации качеств, — кто-то силен в публичной работе, кто-то в кулуарах, кто-то в технических подходах. В умелой комбинации этих сильных сторон каждого и кроется мощь компании.

— **Наряду с опытными сотрудниками, в «Оллтек Россия» много молодых. Что вам нравится в современной молодежи?**

— Современные молодые люди, которым 27–30 лет, еще не имеют какого-либо значительного опыта, и во многих своих подходах они не находятся под гипнозом некоторых стереотипов. Они готовы пробовать любые идеи, быстры, амбициозны в хорошем смысле слова. Безусловно, им также нужно помочь.



— **Вы — отец трех дочерей. Какими вы хотели бы видеть их в будущем? О каких жизненных ценностях вы говорите с ними?**

— Я хочу, чтобы специалисты нашей индустрии в стремлении к прибыли не забывали об основном предназначении — производить полезную безопасную пищу. И это очень важно для современного человека — чем будем питаться мы, наши дети. Я стараюсь им объяснить, что кажущееся пищевое разнообразие на прилавках — мираж и настоящие продукты питания самые простые и доступные. Что же касается хлеба насущного, то я больше озабочен тем, чтобы привить им сострадание

▲ Отец Тагвор Тиранович

С женой Нонной и дочерьми Сати, Анной и Седой

▲ Мама Седя Тиграновна



к другим, почтение к старшим, любовь к труду и понимание ценности времени. Они видят мое отношение к родителям, их соседям, нередко бедным, но всегда воспитанным и трудолюбивым, они видят мою безграничную любовь к ним.

Буквально вчера я прочитал им маленький фрагмент из воспоминаний Василия Розанова, одного из любимых мной русских писателей, и пытался образно объяснить мое понимание этих слов: «Мы рождаемся для любви. И насколько мы не исполнили любви, мы томимся на свете. И насколько мы не исполнили любви, мы будем наказаны на том свете». Не знаю, удалось ли мне это сделать? Наверное, не нужно бояться повторения...

Я хотел бы, чтобы мои дочери выбрали специальность по душе, получили хорошее образование, интересную работу. И хотелось бы, чтобы они были истинно счастливыми, понимаемыми и понимающими, любимыми и любящими.

— Многие из партнеров по бизнесу стали вашими друзьями. Насколько важны для вас человеческие отношения?

— Я изначально стараюсь видеть людей в партнерах, клиентах. Думаю о том, что всем нам работать вместе определенный период и позже мы оглянемся назад и вспомним прошлое. А может оказаться, что вспомнить нечего, а еще хуже — некого... В нашей индустрии много образованных, интересных и талантливых людей, и мое с ними общение так же важно, как и стремление жить.

— Вы много читаете, пишете картины. Как удается найти для этого время?

— Сейчас я больше читаю, чем пишу картины, — трудно находить время. И причина проста — если начинаешь писать картину, то нужно стремиться, чтобы с каждым днем она была ближе к завершению. А когда несколько недель не подходишь к холсту, то теряешь «чувства» к нему, идея претерпевает изменения внутри, а иногда нужно успеть запечатлеть фрагмент, мгновенное ощущение, воображение...



«Деревенский натюрморт»
«Улица детства»



— Что вы вложили бы в определение «гармоничный человек»?

— Это человек, тонко чувствующий свое время, людей, но не изменяющийся в зависимости от течения, атмосферы, мнения других. Это прежде всего цельный человек. Цельный и в культурном отношении, впитавший в себя разные культуры и понимающий их ценность. И в этой совокупности его сила.

— Какой человек никогда не стал бы вашим другом? Какие черты характера людей вы не приемлете?

— Неискренний, изменчивый и лживый. Не приемлю слабости и трусости.

— Какой вопрос вы хотели бы задать себе самому?

— Я часто задаю себе вопрос о том, каким образом сделать так, чтобы мои дети, дети моих близких, да и вообще следующие поколения жили в более чистом и открытом мире, чем это суждено нам.

— Есть ли серьезная цель или цели, которые вы хотели бы достичь?

— Я хотел бы увидеть компанию «Оллтек», достигшую 3–4 млрд долл. оборота. Также хотел бы увидеть и непременно участвовать в создании какого-либо высокотехнологичного, интересного, наукоемкого производства в России — будь то завод по производству водорослей или органических микроэлементов.

— Тигран Тагворович, вы уже несколько лет живете на своей Родине — в Армении. При этом продолжаете успешно руководить ООО «Оллтек Россия», а также представляете компанию в Беларуси, Казахстане, Армении и Грузии. Каким образом удается выдерживать немалую нагрузку, находить силы и на командировки, и на организацию конференций, семинаров, подготовку к ежегодному симпозиуму компании «Оллтек» в США?

Список можно продолжать...

— Вы совершенно справедливо заметили: нагрузка за эти 15 лет возросла. В моих сутках должно быть чуть больше 24 часов. Я научился рациональнее планировать время, определять приоритеты, менять некоторые схемы, в том числе и в управлении. У нас уже есть директор по продажам, главы групп, с которыми я чаще общаюсь, чтобы придерживаться избранных направлений без колебаний.

Я всегда хотел жить в горной очень своеобразной и противоречивой Армении. Здесь

мои истоки. Да, страна переживает большие испытания, в том числе духовно-психологические. Но кто сказал, что нужно уезжать со своей Родины, если она стала слабой, если государство погрязло в коррупции? На мой взгляд, нужно вопреки всему остаться и пройти эти испытания. Опять вспомнил Розанова — он сказал примерно так: «Разве мы меньше любим нашу мать, если она постарела, у нее выпали зубы, она делает ошибки...». Ведь энергию и силы дает то место, где ты родился, независимо от национальности... Армения входит в Таможенный союз, и этот факт мне нравится. Сейчас Армения еще ближе к России. Духовно мы всегда были близки, а теперь становимся еще ближе политически.

Я благодарю лично вас за интервью, а также коллектив вашего журнала. Мы вместе делаем одно общее дело — способствуем развитию отраслей, призванных создавать жизненно необходимые безопасные и полезные продукты питания. И в этом отношении у нас есть сила, которую мы должны использовать. Важно, где мы стоим сейчас, но гораздо важнее то, в каком направлении мы движемся. И в этом движении нужны способности и талант каждого из нас, старания каждого из нас. В этом году все квартальные собрания я заканчивал одним и тем же высказыванием Эрнеста Хемингуэя: «А потому не спрашивай, по ком звонит колокол: он звонит по Тебе». И по мне, и по каждому из нас...

— Спасибо вам за искренние ответы, Тигран Тагворович! Убеждены, что к нашим пожеланиям новых творческих успехов, здоровья и благополучия присоединятся читатели журнала «Животноводство России» — они же партнеры компании «Оллтек», ставшие вашими единомышленниками и друзьями!

Интервью вела **Наталья СОБОЛЬ**